

**Szkolenie:**

**„Etapy metodycznego działania pracownika socjalnego**

**– narzędzia i instrumenty pracy w ujęciu praktycznym”**

**CZĘŚĆ I**

Termin: **21 marca 2023 r. godz. 8.00 –12.20**

Formuła**: online**

|  |
| --- |
| **MODUŁ I** – Diagnoza środowiska lokalnego |
| 8.00 – 8.45 | 1. Społeczność lokalna – rodzaje i funkcje (wykład, dyskusja).2. Określenie profilu społeczności lokalnej (ćwiczenia w grupach).3 Podsumowanie pracy w grupach. |
| 8.45 – 8.55 | Przerwa |
| 8.55 – 9.15 | 1. Mapa zasobów i potrzeb, zasady tworzenia, przykłady. Badanie dowodów  zmian w społeczności lokalnej – wymiary empowermentu (dyskusja  moderowana). |
| **MODUŁ II** Etapy metodycznego działania w pracy socjalnej i narzędzia pracy socjalnej |
| 9.15 – 9.45 | 1. Etapy metodycznego działania w pracy socjalnej (wykład):* diagnoza i ocena,
* wyznaczenie celów
* opracowanie planu działania i budowa indywidualnego pakietu usług,
* realizacja planu działania,
* systematyczna ewaluacja działań (monitoring i ocena),
* ewaluacja końcowa.
 |
| 9.45 – 9.55 | Przerwa |
| 9.55 – 12.20 | 1. Narzędzia służące dokumentowaniu pracy socjalnej wykorzystywane  w ramach poszczególnych etapów metodycznego postępowania – SWOT (wykład).2. Analiza SWOT indywidualnego przypadku – ćwiczenie grupowe.3. Podsumowanie analizy SWOT.4. Narzędzia służące dokumentowaniu pracy socjalnej wykorzystywane  w ramach poszczególnych etapów metodycznego postępowania - kontrakt  socjalny.5. Analiza zapisów w kontrakcie socjalnym – ćwiczenie grupowe.6.Pytania i odpowiedzi, przygotowanie do spotkania stacjonarnego - wybór osoby/rodziny do analizy. |

**CZĘŚĆ II**

Termin: **23 marca 2023 r. i 24 marca 2023 r. godz. 9.00 –15.30**

Formuła**: stacjonarnie**

**(w siedzibie Regionalnego Centrum Polityki Społecznej w Łodzi, ul.Snycerska 8)**

|  |
| --- |
| **MODUŁ I** – Działania pracownika socjalnego w procesie budowania wsparcia |
| 9.00 – 11.30 | 1. Profesjonalizacja pracy pracownika socjalnego, współpraca z innymi pracownikami wewnątrz instytucji (łączność, koordynacja, praca zespołowa, konsultacje), współpraca z pracownikami innych instytucji (ćwiczenia).2. Organizacja czasu pracy pracownika socjalnego:* organizacja czasu pracy pracownika socjalnego,
* Macierz Eisenhofera w organizacji czasu pracownika socjalnego.
 |
| 11.30 – 11.45 | Przerwa |
| 11.45 – 12.45 | 1. Macierz Eisenhofera w organizacji czasu pracownika socjalnego –  ćwiczenie. 2. Działania bezpośrednie i pośrednie w pracy socjalnej (wykład interaktywny) |
| 12.45 – 13.00 | Przerwa |
| **MODUŁ II** case study – warsztat praktyczny |
| 13.00 – 15.30 | 1. Kontekst sytuacyjny wybranego środowiska, diagnoza sytuacji, w tym  analiza SWOT wybranego środowiska, analiza zapisów w kontrakcie  socjalnym na wybranym przykładzie.2. Podsumowanie analizy SWOT, zapisów kontraktu socjalnego – sesja pytań  i odpowiedzi. 3. Podsumowanie szkolenia. |

