****

**Harmonogram szkolenia**

**„Budowanie i rozwój zespołu w organizacjach pozarządowych”**

**Miejsce szkolenia:** Hotel Novotel Łódź Centrum w Łodzi

Al. Piłsudskiego 11a

**Termin**: 12-13 grudnia 2022 r.

**I dzień**

|  |  |
| --- | --- |
| **13.00 – 14.00** | **Obiad** |
| 14.00 - 16.00 (2h) | **Część I:** **Budowanie zespołu w organizacji*** cele zespołu
* etapy tworzenia się zespołu
* role zespołowe
* delegowanie zadań
 |
| **16.00 – 16.20** | **Przerwa kawowa** |
| 16.20 - 18.20 (2h) | **Część II:** **Zarządzanie zespołem*** organizacja pracy zespołu
* komunikacja wewnątrz zespołu (najczęstsze wzorce komunikowania się w zespole, przepływ informacji, informacja zwrotna)
* atmosfera w zespole
 |
| **19.00** | **Kolacja** |

**II dzień**

|  |  |
| --- | --- |
| **8.00 – 9.00** | **Śniadanie** |
| 9.00 – 11.00 (2h) | **Część III:** **Konflikt w zespole i metody jego rozwiązywania*** źródła i rodzaje konfliktów,
* diagnozowanie sytuacji konfliktowej,
* style rozwiązywania konfliktów i sposoby wyrażania niepopularnych opinii i przekonań.
 |
| **11.00 – 11.20** | **Przerwa kawowa** |
| 11.20 – 13.20 (2h) | **Część IV:** **Motywowanie zespołu:*** dobór ludzi do zadań
* sposoby motywowania inne niż finansowe
* zarządzane emocjami

**Podsumowanie spotkania** |
| **14.00 - 15.00** | **Obiad** |
| **15.00** | **Wyjazd z hotelu** |

**Korzyści dla uczestników szkolenia:**

* większa motywacja do dbania o jakość współpracy i relacje w zespole własnej organizacji
* docenienie roli właściwej komunikacji w pracy zespołu
* świadomość ról zespołowych i przydzielania zadań w oparciu o nie
* wiedzę i umiejętności motywowania poszczególnych członków zespołu
* umiejętność budowania proaktywnej postawy w zespole
* nabycie wiedzy i umiejętności na temat dynamiki tworzenia zespołu, opartego w swych działaniach na jasnych regułach i wspierającej atmosferze.

Szkolenie poprowadzi**Pani dr Maria Łuszczyńska** – Adiunkt w Katedrze Socjologii Problemów Społecznych Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie.
Z wykształcenia filozof, pracownik socjalny, specjalistka pomocy psychologicznej. Koordynatorka międzynarodowego projektu Global Ageing Research Partnership (GARP). Trenerka w obszarze szeroko pojętej edukacji, polityki społecznej, pracy socjalnej, wsparcia zawodów pomocowych. Organizatorka działań środowiskowych
o charakterze edukacyjnym, społecznym, teatralnym (m. in. debaty, festiwal teatralny, koła naukowe, zajęcia dla dzieci i młodzieży, cykle spotkań dla seniorów, młodzieży, rodzin, rodziców).